



CONTRAT D'ANIMATION 2021-2023

Unité scout de Sainte Alène 38ème

Le staff d'Unité est élu pour une période de deux ans sur base d'un contrat d'animation proposé au Conseil d'Unité (réunissant l'ensemble des animateurs). L'équipe suivante propose le contrat suivant :

Composition du staff et son fonctionnement

Chef d'unité 38ème FS :

- Natkiel Loïc (Sousa)

Équipiers d'unité 38ème FS :

- Marie Poncin (Kiwi)

- Laurence Picco

- Mathieu Piérart (Aptérix)

Collaborateur d'unité 38ème FS :

- Renaud Avisse

Nous tenons à appliquer les valeurs scout dans notre mode de fonctionnement au sein du staff d'unité et avec les staffs et les scouts.

Toutes les décisions relatives au projet commun sont discutées et prises ensemble en Conseil d'Unité. Une fois prises et entérinées par la majorité, les décisions doivent être appliquées par tous, présents ou non lors des Conseils d'Unité.

Le staff d'Unité encadre et soutient les staffs mais ne se substitue pas aux animateurs, chaque animateur s'engage à accomplir ses tâches et à respecter ses engagements.

L'esprit du staff d'unité

Le staff d'Unité s'engage à porter ensemble l'Unité dans le respect des méthodes et projets pédagogiques de la fédération. Il travaillera, en collaboration avec les animateurs, au maintien de la qualité de l'ambiance familiale que l'on connaît à Sainte-Alène. Son ambition éducative est de respecter et de faire expérimenter les piliers du scoutisme aux scouts et aux animateurs

Les priorités générales

Le scout:

Permettre à l'enfant ou l'adolescent de devenir un homme ou une femme libre, autonome et épanoui; lui permettre également de développer sa curiosité du Monde en devenant afin qu'il puisse y prendre pleinement sa place de citoyen responsable et solidaire.

L'animateur :

Il est une des clés essentielles de la réussite du projet scout. Nous mettrons tout en œuvre pour établir avec chacun une relation de confiance et pour le soutenir dans ses projets et ce, plus particulièrement avec les nouveaux animateurs. L'animation est un plaisir et doit le rester !

Faire du scoutisme et du guidisme et pas de l'occupationnel :

Appliquer la pédagogie scoute, promouvoir les valeurs du scoutisme et notamment se référer à la "Loi Scoute". Faire découvrir les outils mis à disposition par la fédération. Encourager la participation aux activités organisées par le mouvement au sens large ("Journées Pis", "Brevet éclaireur", 24h vélo, etc.).

Priorités particulières

Nous souhaitons poursuivre et consolider le projet du staff à qui nous succédons.

La formation :

Se former permet de vivre autrement la pédagogie scoute, d'élargir nos horizons, de partager

nos expériences avec d'autres animateurs. Se former et apprendre de nouvelles choses améliore la qualité de notre animation et le bien-être dans la section. Le staff d'Unité encouragera chacun à se définir un projet concret de formation en commençant dès la deuxième année pionniers.

Le recrutement :

Continuer à assurer le maintien des sections ouvertes actuellement en veillant au recrutement par le bouche-à-oreille qui résulte de l'esprit de l'unité et la qualité de l'animation.

Un accueil de qualité :

L'accueil de tous :

Notre unité a la chance d'être située dans un quartier économiquement et socio-culturellement hétérogène. Chacun(e), qu'il ou elle habite vers le bas ou vers le haut, quelques soient ses origines, doit continuer à être accueilli avec enthousiasme à Sainte-Alène. Par ailleurs, en concertation avec les sections concernées, nous continuerons à soutenir et accompagner l'accueil d'enfants avec des besoins spécifiques, tout en veillant à maintenir l'équilibre du groupe et le bien-être tant des enfants que des animateurs de la section.

Une relation bienveillante entre les parents et les animateurs:

Notre volonté est de construire une relation de confiance entre les animateurs et les parents, en renforçant la communication formelle et informelle.

Il s'agit de conscientiser les parents quant au travail et aux responsabilités que prennent les animateurs au sein de chacune des sections, ainsi qu'à l'aspect administratif généré par les sections et par le secrétariat de l'Unité.

Impliquer les parents dans la vie de l'unité, en particulier sur la question des locaux (aménagement, entretien).

La collaboration avec l'extérieur :

La priorité sera mise sur la recherche de solution pérenne d'hébergement des sections dans des locaux confortables, en lien avec la fabrique d'Eglise et la commune de Saint-Gilles, et en bonne relation avec le voisinage.

Le référent spirituel :

Veiller à ce que les animés des différentes sections puissent grandir intérieurement en choisissant

librement leur référent spirituel. Réfléchir à ce que signifient pour chacun ces termes dans le cadre du scoutisme.

Divers :

Insister sur le port de l'uniforme et des valeurs qu'il constitue en termes d'image et d'appartenance à notre Mouvement.

Maintenir le bar d'après-réunions.

Maintenir le site web.

Et pour conclure ...

Mettre la qualité de la relation entre les membres de l'unité et le service à la communauté au centre de nos valeurs et des projets qui les portent.

Permettre, à chacun et chacune, de vivre la fraternité et s'épanouir pleinement au sein de la 38ème Sainte-Alène.