



CONTRAT D'ANIMATION 2023-2025

Unité scout de Sainte-Alène 38ème.

Le staff d'Unité est élu pour une période de deux ans sur base d'un contrat d'animation proposé au Conseil d'Unité (réunissant l'ensemble des animateurs). L'équipe suivante propose le contrat suivant :

Composition du staff et son fonctionnement

Chef d'unité 38ème FS :

- ◆ Natkiel Loïc (Sousa)

Équipiers d'unité 38ème FS :

- ◆ Laurence Picco (Enhydra)
- ◆ Mathieu Piérart (Aptérix)
- ◆ Alexandre Lodens (Baribal)

Nous tenons à appliquer les valeurs scout dans notre mode de fonctionnement au sein du staff d'unité et avec les staffs et les scouts.

Toutes les décisions relatives au projet commun sont discutées et prises ensemble en Conseil d'Unité. Une fois prises et entérinées par la majorité, les décisions doivent être appliquées par tous, présents ou non lors des Conseils d'Unité.

Le staff d'Unité encadre et soutient les staffs mais ne se substitue pas aux animateurs, chaque animateur s'engage à accomplir ses tâches et à respecter ses engagements.

L'esprit du staff d'unité

Le staff d'Unité s'engage à porter ensemble l'Unité dans le respect des méthodes et projets pédagogiques de la fédération scout. Il travaillera, en collaboration avec les animateurs, au maintien de la qualité de l'ambiance familiale que l'on connaît à Sainte-Alène. Son ambition éducative est de respecter et de faire expérimenter les piliers du scoutisme aux scouts et aux animateurs

Les priorités générales

Le scout:

Permettre à l'enfant ou l'adolescent de devenir un homme ou une femme libre, autonome et épanoui; lui permettre également de développer sa curiosité du Monde en devenant afin qu'il puisse y prendre pleinement sa place de citoyen responsable et solidaire.

L'animateur :

Il est une des clés essentielles de la réussite du projet scout. Nous mettrons tout en œuvre pour établir avec chacun une relation de confiance et pour le soutenir dans ses projets et ce, plus particulièrement avec les nouveaux animateurs. L'animation est un plaisir et doit le rester ! Une attention particulière sera portée sur les formations : se former permet de vivre autrement la pédagogie scout, d'élargir nos horizons, de partager nos expériences avec d'autres animateurs. Se former et apprendre de nouvelles choses améliore la qualité de notre animation et le bien-être dans la section.

Faire du scoutisme et pas de l'occupationnel :

Appliquer la pédagogie scout, promouvoir les valeurs du scoutisme et notamment se référer à la "Loi Scout". Faire découvrir les outils mis à disposition par la fédération. Encourager la participation aux activités organisées par le mouvement au sens large ("Journées Pis", "Brevet éclaireur", "Flash Day" GCB, 24h vélo, etc.).

L'accueil de tous :

Notre unité a la chance d'être située dans un quartier économiquement et socio-culturellement hétérogène. Chacun(e), qu'il ou elle habite vers le bas ou vers le haut, quelques soient ses origines, ou son appartenance religieuse, doit continuer à être accueilli avec enthousiasme à Sainte-Alène. Par ailleurs, en concertation avec les sections concernées, nous continuerons à soutenir et accompagner l'accueil d'enfants avec des besoins spécifiques, tout en veillant à maintenir l'équilibre du groupe et le bien-être tant des enfants que des animateurs de la section.

Priorités particulières

Nous souhaitons poursuivre et consolider le projet du staff à qui nous succédons.

L'IMPACT de l'unité sur l'extérieur :

Continuer le projet IMPACT entamé par le staff d'unité précédent et plus précisément replacer l'unité Sainte Alène au cœur de notre société en faisant du scout un acteur à part entière. Pour cela nous proposerons à l'unité de s'engager dans différents projets de société tel que l'Opération Arc -en-ciel, une marche Adeps en partenariat avec la commune de Saint-Gilles... De plus chaque section devra, durant l'année, proposer une (ou des) activité(s) ayant un rapport direct avec le citoyen (chorale dans les homes, opération Thermos, nettoyage de parcs) et ce dans un but non lucratif.

Une autre priorité sera mise sur la recherche de solution pérenne d'hébergement des sections dans des locaux confortables, en lien avec la fabrique d'Eglise et la commune de Saint-Gilles, et en bonne relation avec le voisinage.

Renforcement de la relation entre les parents et les animateurs:

Notre volonté est de construire une relation de confiance entre les animateurs et les parents, en renforçant la communication formelle et informelle. Impliquer les parents dans la vie de l'unité en leur proposant différentes activités au sein de celle -ci, en particulier sur la question des locaux (aménagement, entretien). Il s'agit de conscientiser les parents quant au travail et aux responsabilités que prennent les animateurs au sein de chacune des sections.

Intégrer une dimension écologique dans l'unité :

Durant ces prochaines années une attention particulière sera portée à l'écologie. Des réflexions sur une consommation et une production raisonnable seront mis en place durant l'année pour responsabiliser l'animateur et l'animé à la problématique du développement durable. Des solutions seront apportées pour limiter les déchets, favoriser les produits locaux et bio, en particulier durant les camps d'été...

Divers :

La création au début d'année d'une charte au sein de l'unité. Celle-ci reprendra les points essentiels au bon fonctionnement de l'unité tel que le port de l'uniforme, le fonctionnement du bar Pi, les absences, divers réglementations (alcool, tabac) etc... Celle-ci sera créée avec l'entière responsabilité des animateurs à travers différents ateliers au premier Temps d'Unité.

Et pour conclure ...

Mettre la qualité de la relation entre les membres de l'unité et le service à la communauté au centre de nos valeurs et des projets qui les portent.

Permettre, à chacun et chacune, de vivre la fraternité et s'épanouir pleinement au sein de la 38ème Sainte-Alène.

L'équipe d'unité.